

IKR Richter Group - Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Bei IKR Richter Group betrachten wir jeden unserer Geschäftspartner, einschließlich Lieferanten, Distributor, Agenten, Wiederverkäufer, Joint-Venture-Partner, Kunden und strategische Zusammenarbeitspartner, als wesentliche Mitglieder unseres globalen Teams, die zu unserem fortlaufenden Erfolg beitragen. Unser Ziel ist es, Beziehungen zu Geschäftspartnern aufzubauen, die sich ebenfalls zu hohen Unternehmenswerten und ethischen Geschäftspraktiken bekennen.

Wir unterstützen die Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung und halten uns an internationale Standards in wichtigen Bereichen wie Menschenrechten, Geschäftsethik und Arbeitsbedingungen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Standards einhalten und dass auch ihre eigenen Partner, insbesondere diejenigen, die im Namen von IKR Richter Group tätig sind, denselben Grad an Compliance einfordern.

Wir bitten unsere Geschäftspartner, uns sofort über etwaige Bedenken oder Verdachtsmomente in Bezug auf Verstöße oder Nichteinhaltung der in diesem Dokument festgelegten Standards zu informieren. Dieser Benachrichtigungsprozess ermöglicht eine gemeinsame Faktenprüfung und effektive Maßnahmen zur Behebung von Verstößen. Diese Erwartung gilt nicht nur für unsere direkten Geschäftspartner, sondern auch für deren Subunternehmer.

Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung führen. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website unter www.ikr-richter.com oder kontaktieren Sie uns gerne.

1. RESPEKT FÜR MENSCHEN, MENSCHENRECHTE UND ANGEMESSENE ARBEITSBEDINGUNGEN

✓ **Sichere und gesunde Arbeitsumgebung**

IKR Richter Group erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten, der sowohl internationalen Standards als auch nationalen Gesetzen entspricht.

✓ **Diskriminierung**

Wir nehmen das Thema Diskriminierung sehr ernst. Wir verlangen, dass alle Mitarbeiter in Joint-Venture-Betriebseinheiten mit Respekt und Würde behandelt werden, wobei gleiche Chancen ausschließlich auf der Grundlage von Verdiensten gewährt werden, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, sexueller Orientierung, Familienstand oder Behinderung.

Unsere Geschäftspartner müssen sich dazu verpflichten, ein faires Arbeitsumfeld zu schaffen und alle geltenden lokalen Gesetze zur Diskriminierung bei der Einstellung und Beschäftigung zu beachten, einschließlich der Gewährleistung gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit und der Umsetzung von Maßnahmen zur Verhinderung von Arbeitsverstößen.

✓ **Kinder- oder Zwangsarbeit**

IKR Richter Group toleriert keine Zwangsarbeit, gebundene Arbeit oder Zwangsarbeit und akzeptiert solche Praktiken auch nicht bei unseren Geschäftspartnern. Jede Verwendung von Kinderarbeit durch Geschäftspartner muss internationalen Standards entsprechen, wie den Richtlinien von UNICEF und der ILO sowie den lokalen Gesetzen.

✓ **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen respektieren und fördern, einschließlich des Rechts, Gewerkschaften oder andere Vertretungsorganisationen zu wählen oder abzulehnen, gemäß den geltenden Gesetzen.

2. ETHIK UND GESCHÄFTLICHE INTEGRITÄT

✓ **Bestechung und Korruption**

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie die höchsten Standards der Geschäftsethik einhalten, lokale Gesetze respektieren und keine Form von Korruption, Bestechung, Betrug, Erleichterungszahlungen, Kickbacks, illegalen Vergünstigungen oder Erpressung praktizieren.

IKR Richter Group hat eine strikte Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Erleichterungszahlungen.

✓ **Geldwäsche**

IKR Richter Group führt Geschäfte mit höchster Integrität und im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Wir tolerieren nicht, dass unsere Geschäftspartner Geldwäscheaktivitäten in irgendeiner Form, in jedem Ort und im Auftrag von IKR Richter Group dulden oder unterstützen.

✓ **Geschäftsgeschenke und Gastfreundschaft**

Unsere Hauptregel ist, dass wir Geschenke weder geben noch empfangen. Die Mitarbeiter von IKR Richter Group dürfen keine Geschenke im Wert von mehr als 50 EUR ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung ihres Vorgesetzten geben oder annehmen.

Wir engagieren uns nicht in Praktiken, die darauf abzielen, andere zu beeinflussen oder durch das Geben oder Empfangen von Geschenken und/oder Gastfreundschaft beeinflusst zu werden.

✓ **Fairer Wettbewerb**

IKR Richter Group verbietet strikt wettbewerbswidriges Verhalten, einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilung, Manipulation von Ausschreibungen und Angebotsabsprachen.

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, sich zu fairem und freiem Wettbewerb zu bekennen und alle relevanten Wettbewerbs- und Antitrustgesetze und -vorschriften einzuhalten.

✓ **Vertrauliche Informationen**

Wir verpflichten uns zum Schutz vertraulicher, sensibler und personenbezogener Daten. Unsere Geschäftspartner müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten, die den Schutz, die Nutzung und die Offenlegung vertraulicher Informationen von IKR Richter Group betreffen.

✓ **Interessenkonflikte**

IKR Richter Group erwartet von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie Situationen, in denen ein tatsächlicher, potenzieller oder wahrgenommener Interessenkonflikt besteht, unverzüglich offenlegen und ansprechen.

3. UMWELTSCHUTZ

✓ **Umweltwirkungen**

IKR Richter Group ermutigt seine Geschäftspartner, eine Umweltpolitik zu entwickeln und umzusetzen, die mit allen relevanten Gesetzen und Vorschriften zum Umweltschutz übereinstimmt.

Wir unterstützen die Verwendung umweltfreundlicher Technologien, Produkte und Dienstleistungen und fördern die Nachhaltigkeit in allen Bereichen der Geschäftstätigkeit.

Wir treiben unsere Dienstleistungen und Aktivitäten im Rahmen nachhaltiger Lösungen voran und übernehmen wirtschaftliche, ökologische und soziale Verantwortung. Die Einhaltung aller Gesetze zum Schutz von Menschen und Umwelt ist einer unserer Grundprinzipien. Dies gilt sowohl für unsere Dienstleistungen als auch für unsere Prozesse.

Unser Prozessmanagement ist darauf ausgerichtet, verantwortungsbewusst mit natürlichen Ressourcen umzugehen und die Umwelt in Ihrem Arbeitsbereich zu schützen. Ebenso die Gesundheit und Sicherheit aller Menschen.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, jederzeit sicher zu arbeiten und muss alle geltenden Umwelt- und Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften sowie die entsprechenden Unternehmensrichtlinien und -regeln einzuhalten.

Code of Conduct for IKR Business Partners

At IKR Richter Group, we regard each of our Business Partners including suppliers, distributors, agents, resellers, joint venture partners, customers, and strategic collaborators as essential members of our global team, contributing to our ongoing success. Our objective is to build relationships with Business Partners who share our commitment to high corporate values and ethical business practices.

We fully support the United Nations Sustainable Development Goals and adhere to international standards in critical areas such as human rights, business ethics, and labor conditions. We expect our Business Partners to uphold these standards and to require the same level of compliance from their own partners, especially those involved in business dealings on behalf of IKR Richter Group.

We ask our Business Partners to immediately inform us of any concerns or suspicions regarding violations or non-compliance with the standards outlined in this document. This notification process enables joint fact verification and effective remediation. This expectation extends not only to our direct Business Partners but also to their subcontractors.

Non-compliance with this Code of Conduct may result in the immediate termination of the business relationship. For more information, please visit our website at www.ikr-richter.com or feel free to contact us.

1. RESPECT FOR PEOPLE, HUMAN RIGHTS, AND APPROPRIATE WORKING CONDITIONS

✓ **Safe and Healthy Work Environment**

IKR Richter Group expects its Business Partners to provide employees with a safe and healthy workplace, adhering to both international standards and national laws.

✓ **Discrimination**

We take the issue of discrimination very seriously. We require that all employees in joint venture operations be treated with respect and dignity, ensuring equal opportunities based on merit, without regard to race, color, religion, gender, age, national origin, sexual orientation, marital status, or disability.

Our Business Partners must foster a fair work environment and comply with all local laws related to discrimination in hiring and employment practices, including ensuring equal pay for equal work and implementing measures to prevent labor violations.

✓ **Child or Forced Labor**

IKR Richter Group does not tolerate involuntary labor, bonded labor, or forced labor, nor do we accept any such practices from our Business Partners. Any use of child labor by Business Partners must comply with internationally recognized standards, such as UNICEF and ILO guidelines, as well as local legislation.

✓ **Freedom of Association & Collective Bargaining**

We expect our Business Partners to respect and uphold the right of their employees to freely associate, including engaging with trade unions or similar organizations.

Employees should have the right to engage in collective bargaining in accordance with applicable laws and regulations and the right to choose not to join a trade union or other representative body.

2. ETHICS AND BUSINESS INTEGRITY

✓ **Bribery and Corruption**

We require our Business Partners to uphold the highest standards of business ethics, comply with local laws, and avoid any form of corruption, bribery, fraud, facilitation payments, kickbacks, illegal gratuities, or extortion.

IKR Richter Group maintains a strict zero-tolerance policy regarding facilitation payments.

✓ **Money Laundering**

IKR Richter Group conducts business with the highest level of integrity and in full compliance with applicable laws and regulations.

We will not tolerate our Business Partners condoning or supporting money laundering activities in any form, anywhere, on our behalf.

✓ **Business Gifts and Hospitality**

Our primary policy is to avoid giving or receiving gifts. IKR Richter Group employees are prohibited from giving or accepting gifts valued over 50 EUR without prior written approval from their manager.

We do not engage in practices that seek to influence or be influenced by the exchange of gifts or hospitality.

✓ **Fair Competition**

IKR Richter Group strictly prohibits anti-competitive conduct, including price-fixing, market allocation, bid rigging, and restrictions on the supply of goods or services.

Our Business Partners are expected to promote free and fair competition and comply with all relevant competition laws and regulations.

✓ **Confidential Information**

We are committed to safeguarding confidential, sensitive, and personal information.

Our Business Partners must comply with all applicable laws and regulations governing the protection, use, and disclosure of IKR Richter Group's proprietary, confidential, and personal information.

✓ **Conflicts of Interest**

IKR Richter Group expects both its employees and Business Partners to disclose and address any actual, potential, or perceived conflicts of interest, or situations that could appear as such, promptly.

3. PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

✓ **Environmental Impact**

IKR Richter Group encourages its Business Partners to develop and implement an environmental policy that aligns with all relevant environmental protection laws and regulations.

We support the use of environmentally friendly technologies, products, and services, promoting sustainability in all areas of operations.

We advance our services and activities within the framework of sustainable solutions, taking on economic, ecological, and social responsibility. Compliance with all laws protecting people and the environment is one of our core principles. This applies to both our services and our processes.

Our process management is focused on responsibly using natural resources and protecting the environment in the workplace, as well as ensuring the health and safety of all people.

Each employee is responsible for always working safely and must comply with all applicable environmental and occupational health and safety laws and regulations, as well as the corresponding company policies and rules.